**Публичный отчет председателя первичной**

**профсоюзной организации МДОУ**

**«Детский сад N 106» за 2024 учебный год.**

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном организации профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, младшие воспитатели обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 54 человека, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. Из них: педагогических работников- 26 чел.

Молодёжь до 35 лет – 11 чел.

Заявление о выходе из состава профсоюзной организации ДОУ за отчётный период поступало 6 чел- уволились по собственному желанию.

За отчётный период было принято в ряды членов профсоюза 6 человек.

В сентябре 2024 года был составлен план работы на новый 2024-2025 учебный год, который утвердили на профсоюзном собрании.   
В МДОУ «Детский сад № 106» регулярно проводятся заседания профкома, профсоюзные собрания. На заседаниях профкома обсуждаются социально-бытовые проблемы, идёт подготовка культурно-массовых мероприятий, обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

 В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

За 2024 год нарушений охраны труда не было выявлено.  
С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа. В ноябре все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.   
В нашем коллективе созданы все условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию, проходят аттестацию. Так в 2024 уч. году подтвердили на высшую квалификационную категорию 1 человек и на первую квалификационную категорию подтвердили 2 человека. Все педагоги прошли курсы повышения квалификации. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в мае 2024 года.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний с сентября 2023 по август 2024) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МДОУ «Детский сад №106», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников, оформляются протоколы заседания профкома.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт Горкома профсоюза;  
- сайт МДОУ

- страница профсоюз ДОУ;  
- информационный стенд профкома «Наш профсоюз».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, материалами периодической печати.   
Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно - массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Члены профсоюза принимали участие в уборке и облагораживании территории МДОУ.

Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание. На   информационном стенде размещен наглядный материал о стоимости путевки, процедурах предлагаемых в санатории, Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях.

Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональным праздником - «Днем дошкольного работника», юбилеями, с днем рождения, с рождением  ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке «Поздравляем! », проводятся торжественные поздравления. А к Новому году и на 8 марта все члены профсоюза получили подарки. Были приобретены билеты на Новогодние ёлки для детей сотрудников МДОУ.  
Предложение по улучшению работы профсоюзного комитета следующее:  
-активизировать работу по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством), по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно у профсоюзного комитета есть  над чем работать. В перспективе –  новые проекты по мотивации  членства  в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: Скокова Е.Н.